

Бекетимин: ОФИ

Сек. деп: Мамбаев

## К. Тилебаев атындагы орто мектебинин адеп кодекси.

Биздин мектептин кызматкери катары мен дайыма

- өз окуучуларымды сыйлайм
- окуучуларды окуутунун жаны жана натыйжалуу ыкмаларын табуу үчүн өз кесиптик кондумдорумду оңуктуром.
- улутуна жынысына материалдык абалына карабай окуучулардын бардыгына бирдей мамиле кылып окутам.
- Окуучулардын физикалык эмоционалдык интеллектуалдык жана руханий онугуусуно комоктошом.
- балдар өз потенциалын толук кандуу ишке ашыра алышы үчүн окуучулардын ар түрдүү керектоолорун эске алып окуу программасын аларга ыңгайлаштырам.
- билим беруунун мамлекеттик стандарты жана окуу программасы менен байланышкан окутуу максаттары так коюлган сабактарды откором.
- класста кызыктуу жана позитивдүү окутуу чөйрөсүн тузот.
- окуучулардын жумуштарын объективдүү чынчыл жана ачык баалайм.
- окуучуларды маанилүү социалдык маселелерге сын көз караш менен маани берүүгө мотивациялайм.
- ата-энелерди балдардын тарбиялануусу жана окуп-уйроонусу туралуу маселелер боюнча чечимдерди кабыл алуу процессине тартам жана алардын купуялуулук укугун сыйлайм.
- Өз кесиптик кызыкчылыктарымды журум-турумдун адеп ченемдерине туруктуу жана жоопкерчиликтуу мамиле кылуу аркылуу сактайм.

- кесиптештеримди сыйлайм жаамат менен тыгыз кызматташтык өз ара аракеттенүү аркылуу окуучуларды сапаттуу окутууга комоктошом.
- наасатчылыкка активдуу катышам жана мугалимдердин кесиптик кондүмдөрүнүн онугусун өзгөчө жаш мугалимдердин жаны башталган ишмердигин колдойм. Эгерде кесиптештеримдин бирөө бул Адеп кодексинин жоболорун бузса өз оюмду ачык айтам.

Кесиптештерге карата мамиле болуму.

1. Кызматкерлер арасында өз ара мамилелер жамаатташтык шериктештик жана бирин-бири сыйлоо принциптерине негизделет. Кызматкер озунун кана кадыр- баркын сактабастан кесиптештердин да кадыр –баркын сактайт. Ал окуучулардын же башка адамдардын козунчо кесиптештерин кемсинтпейт.
2. Мектептин кызматкери жагымдуу жумушчу жагдайын колдоо учун кесиптештеринин артынан тушпойт аларга асылбайт жана ар бир адамга карата дискриминация боюнча мыйзам тыюу салган нерселерди кылбайт.
3. Кызматкер өз кесиптештеринин диний коз караштарына чыдамкайлык менен мамиле кылат ал эми өз диний коз караштарын жайылтуу аракетин жасабайт.
4. Кызматкерлер өз мамлелерде негизсиз жана ызы- чуулу чыр- чаттактардан алыс болушат. Эгерде мамиле келишпестиктер пайда болсо аларды конструктивдуу чечууго умтулушат.
5. Мектеп кызматкерлери жалпы ишти аткаруудагы шериктештикке тоскоолдук кылган атаандаштыктан алыс болушат. Кызматкерлерди бири- бирин колдоо корсотуу жардам беруу ачыктык жана ишеним бириктирет.

6. Кызматкердин укугу жана милдети болуп кесиптештердин жана администрациянын ишмердигин баалоо эсептелинет. Кызматкерди сын пикири учун куугунтуктоого катуу тыюу салынат. Сын пикир эн оболу мектепте мектептен тышкары эмес кызматкерлер арасында айтылышы керек. Сын пикирди ачык адамдардын козунчо айтуу маанилуу мектепте ушак – айын кепке орун жок. Ишти сындоо болот ал эми адамды сындабаш керек.
7. Эгерде сын пикир таптакыр кабыл алынбаса администрация тарабынан куугунтукка алынса же кылмыш ишмердик аныкталса ошондо кана аны бут элге жарыяласа болот.
8. Кызматкерлер бири- биринин каталарын же туура эмес кылган иштерин жашырып- жаппайт.