

Койлубай Тиленбаев атындагы орто мектебинин баштапкы профсоюз уюмунун карамагындагы профсоюз мүчөлөрүнүн эмгегин, эмгек укуктарын, социалдык – экономикалык кызыкчылыктарын коргоо, өнөктөштүктү өнүктүрүү боюнча айыл өкмөт башчысы, мектеп директору жана баштапкы профсоюз уюмунун төрагасынын ортосундагы тыгыз байланышкан иштерди жүргүзүү максатында 2021 – 2023-жылдарга карата түзүлгөн үч тараптуу

К е л и ш и м и.

Келишим 2020-жылдын 15-сентябрына
Бүгөн районунда 15.09.2020
айында Келишимде катталды.
Катталы № 14

Ж а л п ы ж о б о.

- 1/4 тараптуу келишим билим берүү үзөмдөлүгүнүн билим берүү професионал үзөмдөлүүнүн тарагынын (тарайымалык), мектеп директорунун жана ийил бөлүм башчысынын ортосунда түзүлөт. Билим берүү үзөмдөлүү ички эмгек күчүнүн жүзөлүгүнө, мектептин Уставына баш ийип, тараптардын ортосундагы укуктук, эмгектик, социалдык-экономикалык мамилелерди жакшы кылат.
2. Келишим КРнын «Билим берүү жөнүндө», «Мугалимдин статусу жөнүндө», «Эмгекте коргоо жөнүндө» жана «Кыргыз Республикасынын эмгек мамилелер жактындагы социалдык ыңкыштык жөнүндө» мыйзамдарынын эркинелигине жана социалдык ыңкыштыкты бекемдөө жана ыңкыштын жакшы кылат.
3. Кыргыз Республикасынын бирдиктүү мыйзамдарына тиешел. Болгон мыйзамдардын жана нормативдик документтердин негизинде түзүлгөн келишим (билим берүү) кызматкерлеринин минималдык социалдык кепилдиктерин аныктайт жана келишим аркылуу ушул кепилдиктерди кеңейтүү укугун чектебейт.
4. Тараптар билим берүү тармагында эмгектенген професионал мугалимдердин социалдык жактан коргоодо тымалдык приоритетт максат жана милдеттерди белгилейт.
 - Билим берүү кызматкерлерине Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган социалдык кепилдиктердин жана жебиддиктердин күрсөтүлгөн ишке ашыруу.
 - Иш ордунда кызматкерлердин эмгегин коргоо жана ден-саалдыкты чыңдоо иштерине алып баруу.
 - Билим берүү кызматкерлеринин эмгек акыларын ыс убагында түзүл бериш үчүн күчү кетиш.Тармактык кызматкерлерге укуктук жардамдарды жана окууларды уюштуруу. Социалдык ыңкыштыктын бардык деңгээлинде кызматкерлердин кепилдиктерин эмгек укуктарын сактоо жана ыңкыштык.

Мектеп директору, профком.

3. КРнын Эмгек Кодексинин № 185 беренесине ылайык «2-билимин жеткиздир» курстарынын ыктым мугалимдердин сипир чыгымдарын «2-билимин татып бериле» жетиле.

Мектеп директору, профком.

4. КРнын Ыкматинин 2015-жылдын 27-апрель № 258 токтомунга ылайык жумуш орундарын аттестациядин ыктыр бекенчи комиссияга тал. Эландуу эмгек шарттары бир жумуш орундарын аныктоо жана аныктоо шартта эмгектенген кызматкерлерге канчумча талымдарды татып бериле.

Мектеп директору, профком.

5. КРнын «Билим бериле жыйнады» мыйзамдын № 32 беренесине ылайык Билим бериле уюмдарында эмгектенген жаткан кызматкерлерди жылына бир жолу акысыз медициналык кдролдон ыктыр татып жетиле.

Айыл ыкмат, мектеп директору, профком.

6. Мугалимдерге КРнын «Мугалимдердин статусу жыйнады» мыйзамынын 8-беренесине ылайык коммуналдык тейле бекенчи жекеликтерди бериле (электор энергия, отун, кым/р).

Айыл ыкмат.

7. КРнын «Билим бериле жыйнады» мыйзамдын 32-беренесине ылайык жогорку окуу жайын б/т/п, айыл жеринде иштеп жаткан жаш адистерге 10 жерденген бир жолу бериле ч/ жылык пулду татып бериле.

Айыл ыкмат, директор, профком.

8. КРнын «Мугалимдердин статусу жыйнады» мыйзамынын 7-беренесине ылайык турак жай аянты менен камсыз кылынбагандарга же турак жай шарттары жакшыртуу са мук болгондорго жергиликтүү мамлекеттик администрациялар жана жергиликтүү акылы башкаруу органдары тарабынан турак жай куруу учун жер участектерине бериле.

Айыл ыкмат.

9. КРнын Эмгек Кодексинин № 169, 175- беренелерине ылайык кызматкерлерге тал дем алыш жана жумуш эмес майрам к/ндер/ эмгектенгендиги ч/н эмгек акыларына канчумча талымдарды киргизиле.

Мектеп директору, профком.

10. Окуучулардын жана мугалимдердин кармо - сынактарга, олимпиадаларга, олимпиадаларга баруулары ч/н жол акы чыгымдарын татып же унаа учкунурун бериле.

Айыл ыкмат, мектеп директору.

11. Ижарага туруп мектепте иштеп жаткан жаш адистерге жергиликтүү бюджеттин себинен ижара акысын татып бериле.

15. Социалдык абалы начар жана ооруга чалдыккан кызматкерлерди учетко алуу менен аларга райондук профсоюз комитети тарабынан материалдык жардам кърсът\.

Мектеп директору.

16. Мугалимдерди бир ставкадан кем эмес жумалык ж\ктъм менен камсыз кылууга жетиш\.

Мектеп директору, профком.

17. КРнын «Мугалимдин статусу ж\н\ндь» мыйзамдын 12-беренесине ылайык жогорку окуу жайын жаёьдан б\т\р\п келген эркек балдарды айыл мектебинде иштегендиги \ч\н аскердик кызматын ьтъьдын бошотууга жетиш\.

Мектеп директору.

18. Жамааттын ичиндеги талаш-тартыштарды кароо боюнча мектепте атайын талаш - тартыш комиссиясын т\з\.

Мектеп директору, профком.

19. Мугалимдердин эмгек китепчелерине ишке орношкондугу, бошогондугу боюнча жана жыл ичинде алган мактоолорунун жазылышын ьз убагында ж\рг\з\ . Жаёьдан жумушка алынган кызматкерлерге 5 күндүн ичинде эмгек китепчесин толтуруу.

Мектеп директору.

20. КРнын Эмгек Кодексинин № 116-143 беренелерине ылайык кесип м\ч\ьльр\нь эмгек ьрг\льрд\ ьз убагында бер\ жана толугу менен пайдалануусуна жетиш\.

Мектеп директору.

21. Мугалимдердин билимине, кесибине жана ж\ндьм\нь жараша сабактарды туура бьл\шт\р\п, арыз - даттанууларды болтурбоого жетиш\.

Мектеп директору, профком.

22. Алдыёкы мугалимдердин иш - тажрыйбасын районго, областка жайылтуу жана аларды райондук ,областтык, республикалык сыйлыктарга кърсът\н\ колго алуу.

Мектеп директору, профком.

24. Мектепте мугалимдер \ч\н эс алуу бьл\мьс\н уюштуруу , аны керект\ эмеректер менен жабдуулар (телевизор, газеталар, усулдук адабияттар, къркъм адабияттар, аптечка, турмуш-тирикчиликтин эмеректери) менен камсыздоого жетиш\

Мектеп директору, профком.

25. Мектептин баштапкы кесиптик уюмунун тьрагасын жыл сайын жаёьдан шайлоого жол бербъ. Эгерде кайра шайлоо ьткърь турган абал жаралса, анда райондук профсоюз комитети менен макулдашуунун негизинде кайра шайлоо ишин ж\рг\з\.

Мектеп директору, профком.

26. Келишимде кърсът\лгьн пунктардын аткарылышы ж\н\ндь бир жылда бир жолудан кем эмес жамааттын алдында отчет берип туруу.

Мектеп директору, профком.

27. Профсоюздун Уставына жана КРнын Эмгек Кодексинин беренелерине ылайык профсоюздардын ишин, укугун жана кепилдиктерин коргоп турууга жетиш\.

Профком.

36. КРнын «Мугалимдин статусу жынды» мыйзамдын 6-беренесине ылайык мугалимдердин алардын кесиптик ишине байланышпаган башка жумуштарга тартууга жол бербъ.

Айыл укмут, мектеп директору.

37. Мугалимдерден башка кызматкерлердин (китепканачы, катчы, лаборант, тазалагычтар,) жумушчу кн эмес майрам кндрнн туш келген учурда жумушчу кннн узактыгы бир саатка кыскартуу.

Мектеп директору.

38. Кызматкерлердин узак мьнптькь созулган оорусунан же анын узак мьнптькь созулган эмгек акы тьльнбьгьн ьрг\с\нн башка учурда окуу жылынын ичинде мектеп жетекчилигинин демилгеси менен окуу жылынын башталышында мугалимге коюлган окуу ж\ктъм\н азайтпоо.

Мектеп директору, профком.

39. Кызматкерлерге жазган арызынын негизинде й-б\ль\к шартына, ден-соолугуна жана башка себептерге байланыштуу акы тьльнбьгьн ьрг\ берилиши м\мк\н, анын узактыгы кызматкер менен иш бер\ч\нн ортосундагы макулдашуу боюнча аныкталат. Башкача айтканда кызматкердин жазган арызынын негизинде иш бер\ч\ тарабынан 1 жылдан ашпаган мьнптькь эмгек акысы сакталбаган ьрг\ берилет. (КР.ЭК. 133-с.)

Мектеп директору, профком.

40. КРнын Эмгек Кодексинин № 71 беренесине ылайык мектептин кызматкерлерин бир айдан кем эмес мьнптьтгь алардын эмгек акыларынын, иш режиминин, эмгек шарттарынын ьзгьр\л\ш\ тууралуу эскерт\.

Мектеп директору.

41. Кырсыкка кабылуунун ар бир учурунда КРнын «Эмгекти коргоо жьн\ндь» мыйзамына ылайык аны иликтгь ж\рг\з\ максатында жогоруда турган райондук профсоюз комитетине маалымдоо, мындай учурда кырсыкка кабылган адамга мыйзамда каралган жьльк пулду тьльн\ кьзьмьлгь алуу.

Мектеп директору, профком.

42. Окуу жылында бир жолудан кем эмес мектептин кызматкерлерине эмгек акылардын, алардын кошумча тьлььлр\н\н жана \стьктър\н\н чектелишин, оругандыгы тууралуу баракчалардын туура толтурулушунун, оорусу жана тьрт\ боюнча жьльк пулдарды тьльн\н тууралыгын кьзьмьлдь.

Профком.

43. Кызматкерди кызматка алып жатканда аныкталбаган мөөнөткө түзүлгөн эмгек келишими кызматкердин макулдугусуз аныкталган мөөнөткө кайрадан т\з\лбьш\ керек.

Мектеп директору

44. Эмгектик кырсыкка учуроонун (жаракат, к\й\к. суукка алдыруу ж.б) натыйжасында убактылуу эмгекке жарамсыздыкка кабылган кызматкерлерге ьнд\r\штгь кокусунан кабылгандыгы тууралуу актысы

«Ьнд\r\штгь\ кокусунан болгон кырсыктарды иликтгь жана эсепке алуу жьн\ндь жобону бекит\ жьн\ндь» КРнын Ыкмут\н\н 2001-жылдын 27-февралындагы № 64 токтому менен бекитилген Н-1 формасы т\з\лгьн шартта жьльк пулду тьльн\ кьзьмьлдь.

Мектеп директору, профком.

45. Дем берүүчү эмгек акынын эсебинен (стимфонд) мектептин профкомуна коомдук иштерди аткаргандыгы үчүн кошумча төлөмдөрдү жүргүзүүнү киргизүү.
Мектеп директору, профком.

Айып-Султ айыл
өкмөтүнүн башчысы:

(колу)

Ибрагимов С
(аты, жөн)

«18» 09 2021-жыл



«18» 09 2021-жыл.

Профком:

Жапар

(колу)

Жапаров Р

(аты, жөн)

«18» 09 2021-жыл.